Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования
«Спортивно-стрелковый клуб «Пересвет»
(АНО ДПО «ССК «Пересвет»)
344091, г. Ростов-на-Дону, ул. 2-я Краснодарская, д.145, оф.18
ИНН 6161053950/КПП 616801001 ОГРН 1096100000072 от 14.01.2009г.
Р/сч. 40703810326000000139 ФИЛИАЛ «РОСТОВСКИЙ» АО «АЛЬФА-БАНК»
К/сч 30101810500000000207 БИК 046015207

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНО ДПО «ССК «Пересвет»
_____ И.С. Ключкин
«10» января 2025г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2025г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Спортивно-стрелковый клуб «Пересвет» (далее – Организация) –учебный центр г. Ростова-на-Дону в области предоставления образовательных услуг.

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.
Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и обучающихся.

1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:

1.1.Соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Организации обязалось выполнять;

1.2.Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и обучающихся путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний;

1.3.Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);

1. 4.Привлечение работников к участию в управлении охраной труда;

1.5. Соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов;

1.6. Систематический контроль условий охраны труда;

1.7. Проведение специальной оценки условий труда;

1.8. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

2. **Основные направления Политики:**

2.1.Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся;

2.2. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.3. Эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Учреждения с обеспечением охраны труда работников и обучающихся в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

2.4.Реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда;

2.5. Постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

2.6. Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

2.7. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

2.8. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

2.9. Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

2.10. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарнобытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

2.11. Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.12. Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

2.13. Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

2.14. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

2.15. Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

2.16. Личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

2. 17.Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

3. **Для решения поставленных целей и задач Организация стремится обеспечить:**

3.1. Осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;
3.2. Принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

3.3. Проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;

3.4. Выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

3.5. Выполнение подрядными организациями, допущенными в Организацию для проведения работ, действующих в Организацию стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и обучающихся;

3.6. Вовлечение работников Организации в активное участие в работе по охране труда;
3.7. Информирование работников Организации, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

3.8. По мере необходимости пересмотр и корректировку Политики, и доведение внесенных изменений до сведения работников Организации и обучающихся.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников Организации, а также обучающихся.

Любые инициативы работников Организации, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поддержаны директором Организации.

Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.